

ПРИНЯТО
Председатель профкома
И.Н. Викторова
« ___ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
«Дворца спорта для детей
и юношества»
С.Г. Гордеев
Приказ № 26 от 15.03.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке распределения компенсационной части фонда оплаты труда работников МАУ ДО «Дворец спорта».

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Главы Вязниковского района от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования».

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

II. Выплаты компенсационного характера.

Установление выплат компенсационного характера работникам учреждения производится два раза в год: первое полугодие с 01 сентября по 31 декабря, второе полугодие с 01 января по 31 августа.

Расчет размера выплат компенсационного характера за полугодие каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией образовательного учреждения, создаваемой на основании приказа директора учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

1.1. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (работа с хлором) устанавливаются:

- а) за работу тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;
- б) за выдачу и хранение хлора до 12%;
- в) за работу на компьютере до 12%;
- г) за работу с химическими реактивами до 12%;
- д) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24%.

1.2. Надбавки за работу со сведениями, составляющую государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

а) каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%;

1.4. При совмещении профессии (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата до 200%.

1.5. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

1.6. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

1.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и по часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.8. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.